FÆLLESSKOLEN FAVRDAL-FJELSTRUP
FÆLLESSKAB · FORDYBELSE GLÆDE

Haderslev Kommune

Skolebestyrelsesmøde d. 21. oktober, kl. 17-20

Mødested: Mødelokale 2, Christen Kolds Vej 10, 6100 Haderslev

Afbud: Torben kjær-Christensen, Sofie Bjerg Kirketerp, Jais Hammer	***Mødedeltagere:*** *Anders Pedersen, Lasse Blom, Line Jürgensen, Torben Kjær-Christensen, Lene Steinholm, Kamilla Bergstedt, Michael Petersen, Mia Neumann*
1. Meddelelser (O)	- Forløb vedr. faglokaler *Fællesarealer - stemninger, fordybelse. Vi har også budt ind på udearealer, især udeområder til ungeuniverset. Kompetencemidler til medarbejderne.* - Økonomi: tilførte midler og ændringer i udgifter *Budgettet ser fornuftigt ud. Vi går ud af regnskabsåret med et plus* - Jespers Torvekøkken har deltaget på JU's blokmøde ift. input *De er allerede i gang med at justere på menuen efter ønske fra elever og medarbejdere* - Fællesrådsmøde den 19. november, kl. 17-19 for skolebestyrelsen - Samtaler ifm. Afdelingsleder til JU: Ingen ansat og processen sættes i gang igen i november. - Autens - Fornyelse af faglokaler: Fællesarealer, Fagblok, udeområde UU og kompetenceudvikling - Skolefest UU: Fantastisk stemning – God fest - Alle medarbejdere i Børn og Kultur har været til foredrag med Rikke Yde: "Markante forældre - handler i kærlighed" - Nu kan du indstille til Novo Nordisk Fondens Undervisningspriser - indstil senest d. 16. november 2026 - Ungeuniversets udviklingsdag *D. 6. november skal alle medarbejdere i ungeuniverset til udviklingsdag. Eleverne får derfor en hjemmearbejdsdag. Vi følger op med en dag d. 23/11, hvor eleverne bliver sendt hjem om eftermiddagen med en opgave.* - SL barsel *Michael Tillgaard skal være barselsvikar.* - Samtaler til fysik/kemi- og matematiklærer

O= orienteringspunkt B= beslutningspunkt D= drøftelse

2. Elevrådet	
3. Skabelon for principper ved Anders og Torben	*Anders viser en skabelon til skolebestyrelsens principper, så vores principper og politikker bliver mere ensartede, mere fyldestgørende, grundigere og mere forståelige. Skabelonen gør det tydeligt at se, hvad der er arbejdet med i de forskellige principper.* *Vi skal derudover lave et "lettere" dokument som supplement som er det, forældre møder først. Det skal indeholde det samme, men kogt ned til det vigtigste.* *Måske er der et lokalt valgfag (medie ved RP), der kan arbejde med at "oversætte" det til eleverne.* *Vi vil i skolebestyrelsen ændre kulturen omkring arbejdet med principper.* *Vi vil udarbejde en struktur for arbejdet med principperne, så det bliver sat i system til denne og fremtidige bestyrelser.* *Anders arbejder videre med skabelonen til næste møde.* *Medarbejderne skal have indflydelse på, hvilke principper der først skal gennemgås i skolebestyrelsen.*
4. Info fra Onboarding af nye skolebestyrelser	*Tilbagemelding fra mødet.* *Det var et rigtig, rigtig godt møde. Vi skal opfordre alle nye medlemmer til at deltage. Meget brugbart i forhold til arbejdet i skolebestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmerne føler sig godt klædt på i forhold til tilsynspligten og udarbejdelse af principper.* *Medlemmerne har fået gode snakke om nogle af de opmærksomhedspunkter der er på skolen.* *Vi er nødt til at holde et suppleringsvalg, så vi kan få en/flere forældrevalgte fra Fjelstrup. Vi skal have begge matrikler repræsenteret.*
5. IT – politik v. Mia	*Skolens IT-politiske strategi.* *Digital dannelse, digital adfærd og digitale fællesskaber. Vi har på forældremøderne præsenteret forældrene for digital dannelse. Det handler om at forebygge nogle af de udfordringer børn og unge møder online. Vi skal være med til at danne dem til at navigere online og på SoMe, så de kan deltage ansvarligt i digitale fællesskaber.* *Der har været mange gode snakke blandt forældrene på forældremøderne.*

O= orienteringspunkt B= beslutningspunkt D= drøftelse

	Elevrådet, skolebestyrelsen og SSP bliver inddraget i arbejdet. *På sigt skal det ende ud i et ensartet/fælles sprog.* *1.-3. klasse - Tryg start → 4.-6. klasse - Dømmekraft → 7.-9. klasse - ansvar og identitet.* *Det er bygget op omkring de 7 principper for digital dannelse. Principperne giver et fælles fagsprog og et defineret mål. Det er ens i hele Haderslev Kommune.* *Skolebestyrelsen skal udarbejde et lokalt princip med afsæt i kommunens IT-politik.* *I læseplanen findes der actioncards som medarbejderne kan bruge ved sager som f.eks. ulovlig billeddeling.*
6. Evaluering af "Personalets dag" 5. oktober (D)	*Det var rigtig fint og festligt. Der var mange glade medarbejdere. Eleverne havde lavet en film, hvor alle klasser på Favrdal-matriklen var repræsenteret og takkede deres lærere.*
8. Evt. (D)	*Findes der retningslinjer for deltagelse i skolebestyrelsesarbejde, når man er valgt ind som forældrerepræsentant?* *Vi vil lave en forretningsorden og en forventningsafstemning.* *Vi vil gerne have en håndbog til nye skolebestyrelsesmedlemmer.*
9. Punkter til næste møde (D)	- Evaluering af skolemadsordning, når dette har fundet sted - FFF's karaktergennemsnit ift. landsgennemsnittet - Forretningsorden og forventningsafstemning

O= orienteringspunkt B= beslutningspunkt D= drøftelse